

**Toyota Deutschland GmbH**

Tarifliche und außertarifliche Mitarbeiter mit Ausnahme der Leitenden Mitarbeiter

**Erklärung zur Teilnahme an einer Umwandlung von Entgeltbestandteilen in einen Beitrag zum TOYOTA.ONE AUFBAUKONTO**

Toyota eröffnet für seine Mitarbeiter mit einem arbeitgeberfinanzierten **Basiskonto** die Möglichkeit, Bezüge/teile in einen Beitrag zum Aufbaukonto umzuwandeln. Die Einzelheiten sind in der Betriebsvereinbarung zur betrieblichen Altersversorgung aus Entgeltumwandlung (BV TOYOTA.ONE AUFBAUKONTO) geregelt. Ab 2020 kann erstmalig auch die Bonuszahlung umgewandelt werden. Bitte beachten Sie Folgendes, wenn Sie teilnehmen wollen:

- Als individuellen jährlichen Umwandlungsbetrag können Sie einen **Betrag zwischen EUR 100,-- (Mindestbetrag) und der Summe aus der Höhe Ihres Urlaubsgelds und der Höhe Ihrer Bonuszahlung (Höchstbetrag)** festlegen. Daneben können Sie zusätzlich oder alternativ Ihre vermögenswirksamen Leistungen umwandeln.
  - Solange Sie an der Umwandlung teilnehmen, werden die umgewandelten Beträge in der von Ihnen angegebenen Höhe nicht ausgezahlt, sondern als Beitrag zu Ihrem Aufbaukonto am 30.06. (Umwandlung Urlaubsgeld) bzw. 31.12. (Umwandlung Bonuszahlung) des jeweiligen Kalenderjahres bereitgestellt.
  - Diese **Erklärung** muss **bis zum 15.04.** eines Jahres dem Unternehmen (Abteilung Human Resources) zugegangen sein, damit eine Umwandlung (von Teilen) des **Urlaubsgelds** und/oder der **vermögenswirksamen Leistungen** im Gewährungszeitraum jährlich erfolgen kann; für die Umwandlung der **Bonuszahlung** muss die Erklärung **bis zum 30.06.** zugegangen sein.
  - Reicht das Urlaubsgeld oder die Bonuszahlung für den von Ihnen jeweils gewählten jährlichen Umwandlungsbetrag nicht aus, erfolgt eine Umwandlung nur in Höhe der tatsächlichen Urlaubs- bzw. Bonuszahlung.
  - Sozialversicherungspflichtige Bezüge(-teile) können nur bis zu einem Betrag von 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (BBG) der Rentenversicherung (West) (in 2024: EUR 3.624,--) jährlich frei von Sozialversicherungsbeiträgen umgewandelt werden.
  - Ihre Teilnahme können Sie jeweils mit einer Frist von einem Monat mit Wirkung zum auf den fristgerechten Eingang der Kündigungserklärung folgenden Monatsersten mit einem formlosen Schreiben kündigen. Mit dem Ende der Teilnahme endet der Einbehalt von Bezügen und Ihr Aufbaukonto wird beitragsfrei weitergeführt. Durch Abgabe einer neuen Teilnahmeerklärung bis zum 15.04. bzw. 30.06. eines Jahres können Sie Ihre Umwandlungserklärung ändern.
-

## Angaben zur Teilnahme

Name, Vorname .....

Pers.Nr. .... Geburtsdatum .....

Ich nehme an der Entgeltumwandlung teil.

Die jährliche Teilnahme soll erfolgen als Entgeltumwandlung aus

- meinem Urlaubsgeld in Höhe eines jährlichen Umwandlungsbetrags von EUR .....  
und
- meinen vermögenswirksamen Leistungen  
und
- meiner Bonuszahlung in Höhe eines jährlichen Umwandlungsbetrages von EUR .....

---

Mit Ihrer Unterschrift erklären Sie sich zugleich einverstanden mit

- der Übermittlung der zur Verwaltung von TOYOTA.ONE AUFBAUKONTO erforderlichen personenbezogenen Daten an die mit der Verwaltung beauftragten Stellen und der Speicherung der Daten bei den Empfängern sowie
- der Durchführung einer ergänzenden Insolvenzsicherung zu Gunsten der Mitarbeiter durch Bevollmächtigung des Sicherungstreuhanders

Für Rückfragen stehen Ihnen die Mitarbeiter der Abteilung Human Resources gerne zur Verfügung.

---

Ort, Datum

---

Unterschrift

---